

Vårt bidrag till hållbar utveckling – kopplat till ISO 26000 och Agenda 2030



UTRÖTA DISKRIMINERING AV KVINNOR OCH FLICKOR



SÄKERSTÄLL FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP OCH BESLUTSFATTANDE



SÄKERSTÄLL LIKA RÄTTIGHETER FÖR ALLA OCH UTRÖTA DISKRIMINERING

R2: Öppna för olikheter

Vi vill motverka diskriminering och välkomna olikheter, på alla nivåer i bolaget.

K5: Trygga kunder

Genom vår spetskompetens inom GDPR kan kunderna lita på oss som en trygg partner så att de och deras kunder kan känna sig trygga. Att skydda kundernas information är en del av vår kärnverksamhet och här ska vi alltid ligga i framkant.



S4: Utveckling för hållbart samhälle

Vi vill utveckla produkter som hjälper våra kunder att förbättra, förenkla och tillgängliggöra, för mer hållbara arbetsplatser. Vi vill också inspirera andra företag till att jobba med hållbarhet, genom nätverk, sponsring o samarbete med skolor.



FRÄMJA EKONOMISK PRODUKTIVITET GENOM DIVERSIFIERING, TEKNISK INNOVATION OCH UPPGRADERING



FRÄMJA SOCIAL, EKONOMISK OCH POLITISK INKLUDERING

M3: Minska klimatpåverkan

Vi vill minska våra och våra kunders klimatpåverkan genom att utveckla digitala verktyg som minskar transporter o utskrifter, samt att på sikt börja mäta vår egen o våra leverantörers klimatpåverkan på produktnivå.



HÅLLBAR FÖRVALTNING OCH ANVÄNDNING AV NATURRESURSER



UTBILDNING FÖR HÅLLBAR UTVECKLING OCH GLOBALT MEDBORGARSKAP



SKAPA INKLUDERANDE OCH TRYGGA UTBILDNINGSMILJÖER

A3, A4 och A5: Medarbetarna i fokus

Vi medarbetare är verksamhetens viktigaste resurs. Vi vill vara en plats med högt i tak, god fysisk och psykisk hälsa, där vi kan vidareutvecklas, både personligt och kompetensmässigt.



FRÄMJA UNGAS ANSTÄLLNING, UTBILDNING OCH PRAKTIK



ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR ENERGI I VÄRLDEN



FÖRDUUBLA ÖKNINGEN AV ENERGIEFFEKTIVITET